



COMMUNICATION

On progress

2023

PRÉAMBULE

Le mot des associés

Le cabinet l'Oiseau Rare est une société française, créé en 2016, avec pour vocation d'accompagner les départements innovation, systèmes d'information et les directions financières des grands groupes de l'industrie, des télécoms et du tertiaire dans la mise en œuvre de leurs projets. Ce sont les femmes et les hommes passionnés de l'Oiseau Rare qui créent sa valeur.

L'Oiseau Rare s'est créé autour d'un concept fort :

« Nous sommes tous l'Oiseau Rare, d'une équipe ou d'un projet »

En 2024, l'Oiseau Rare réaffirme son engagement en termes de responsabilité sociétale et environnementale, intégrant ces piliers au fondement de sa stratégie d'entreprise pour une croissance respectueuse des équilibres naturels et sociaux.

Les années se succèdent et les records tombent les uns après les autres avec une intensification du changement climatique, l'amplification des feux de forêt d'une ampleur sans précédent, des sécheresses extrêmes, la fonte alarmante des calottes glaciaires et le réchauffement et l'acidification des océans soulignant les mises en garde incessantes du GIEC.

Malgré les défis, 2023 souligne une conscience accrue des enjeux environnementaux et sociaux, avec une mobilisation croissante de certains leaders et des communautés à travers le monde.

En tant que dirigeants, nous sommes conscients de notre rôle essentiel dans ce contexte exigeant, prenant des initiatives propres à minimiser notre impact sur l'environnement et à placer les individus au centre de nos ambitions de croissance.

Nous embrassons notre responsabilité de mener cette transition, de servir de modèle et d'inciter nos partenaires et nos équipes à se joindre à ce changement.

Aussi, nous sommes enthousiastes à l'idée de renouveler notre soutien aux Dix Principes du Global Compact des Nations Unies, affirmant notre volonté d'agir pour les droits de l'homme, des conditions de travail équitables, le respect de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Les Associés de l'Oiseau Rare

Jean, Mickaël, Nicolas

LES DIX PRINCIPES

Du pacte mondial des Nations-Unies

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000.

Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du Travail, à l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption.

LES DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

SOMMAIRE

1 PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE ET VALEURS
Page 4

2 RESPONSABILITÉ SOCIALE
Page 6

3 RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE
Page 19

4 POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES
ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION
Page 23

5 ENGAGEMENTS POUR L'ANNÉE 2024
ET LES ANNÉES À VENIR
Page 25



1

PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE

Nos valeurs

PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE

Nos valeurs



Le cabinet l'Oiseau Rare s'est créé autour de valeurs fortes, avec une philosophie d'entreprise qui guide nos actions et nos choix en permanence.

Le métier de l'Oiseau Rare est de répondre aux demandes de ses clients en prenant en considération le savoir-faire et le savoir-être nécessaires pour répondre aux spécificités opérationnelles de chacune des demandes client.

Nous avons pris l'engagement fort de remettre l'Humain au cœur de notre stratégie de développement et de croissance.

Nous affichons fièrement nos valeurs à travers nos canaux de communication (newsletter, site internet, événements, réseaux sociaux, etc.) :

L'Audace, le Professionnalisme, la Transparence et l'Engagement sont nos piliers depuis la création de l'Oiseau Rare, que cela soit vis-à-vis de nos clients, comme de nos salariés ou partenaires.

AUJOURD'HUI IL EXISTE 6 ENTITÉS :



l'Oiseau Rare



Label OR



OR Academy



OR Portage



OR Canada



OR Finance

LE CABINET EST ORGANISÉ EN TROIS DIVISIONS :



INTELLIGENCE
ROBOTIQUE



INTELLIGENCE
PROJET



INTELLIGENCE
TECHNOLOGIQUE

Nous parlons d'Intelligence car nous sommes convaincus que le savoir-être est tout aussi important que le savoir-faire. Ce sont ces qualités humaines qui nous encouragent à rechercher des personnalités plutôt que des compétences et à miser sur nos collaborateurs pour bâtir notre organisation. Nous pensons que les compétences sont transposables et qu'il faut encourager nos collaborateurs à évoluer et à apprendre au travers d'une organisation flexible.



2

RESPONSABILITÉ SOCIALE

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Bien-être au travail

L'équipe communication

Après avoir recruté Estelle en 2020, en tant que Responsable Communication, nous avons créé un poste de Chargée de Communication en alternance en 2021 et nous avons recruté Marine. En 2023, nous avons accueilli Chloé, Chargée de communication digital, en stage pendant 6 mois.

L'équipe communication prend en charge la communication interne, la communication externe, le marketing digital dont le site internet et les réseaux sociaux ainsi que l'organisation des événements et l'animation de la communauté des Oiseaux Rares.

C'est un maillon essentiel de la stratégie de proximité avec les équipes et pour asseoir l'image d'excellence du Cabinet.



Les sujets sont nombreux et variés :

- La **communication interne** : intégration des salariés et des free-lance, newsletters, challenges, animations, gestion de la communauté.
- La **communication externe** : documentations externes, stratégie social media, création de contenu, gestion et optimisation du site internet et du Blog. Création de vidéos storytelling et d'interviews avec des focus sur les métiers de l'Oiseau Rare, sur des témoignages clients, du bien-être au sein du Cabinet, etc.
- **Organisation de nombreux événements** : séminaire, afterworks, événements insolites, soirée d'été et soirée de fin d'année.

L'objectif principal de notre stratégie de communication est de **féderer une communauté soudée** : cela passe par l'intégration, l'information et l'implication des Oiseaux Rares dans la vie du Cabinet.



RESPONSABILITÉ SOCIALE

La communication interne

La communication interne est destinée à tous les salariés du Cabinet. On y retrouve principalement :

- Le processus d'intégration avec la Welcome Box, les documents d'intégration et la photo portrait.
- Le réseau social interne Teams qui permet de collaborer facilement et rapidement.
- Les événements qui rassemblent tous les Oiseaux Rares et permettent de former une communauté soudée.
- Les newsletters mensuelles qui informent sur l'actualité de l'Oiseau Rare et les Challenges internes !



Implication & participation

Les Oiseaux Rares participent activement à la création de contenu : projet OR Well notamment avec l'écriture d'articles par nos Docteurs mais également en participant aux vidéos et interviews diverses.

La création de contenu pour les réseaux sociaux est un véritable travail d'équipe chez l'Oiseau Rare.



RESPONSABILITÉ SOCIALE

Intégration



En 2023, nous continuons d'améliorer notre **Welcome Box** à destination des nouveaux salariés de l'Oiseau Rare.

Le livret d'accueil permet de présenter plus en détail l'Oiseau Rare : les actions RSE menées, les événements passés, les coordonnées des associés et des référents en cas d'alerte professionnelles notamment.

En septembre 2023, nous enrichissons notre **processus d'intégration** à destination des indépendants qui rejoignent le Cabinet. Dès lors, ils reçoivent une Welcome Box sur mesure et bénéficient d'un parcours d'intégration personnalisé.

Nos bureaux & accès PMR

Depuis juin 2020, notre siège se situe au 69 rue du Bac, 75007 Paris.

Il s'agit d'un lieu à notre image, atypique, en rez-de-chaussée sur cour, facile d'accès, lumineux et idéalement situé dans le cœur de Paris. Nous avons tout refait à neuf et porté un soin particulier à l'aménagement.

Notre objectif est de proposer à nos salariés un lieu où ils peuvent s'épanouir. Bien sûr, nous cherchons également à attirer les meilleurs candidats dans un marché de l'emploi ultra-concurrentiel.

Enfin, nous avons également remis les bureaux aux normes handicapés (PMR) avec rampes d'accès, tailles des portes adéquates et WC adaptés notamment.



RESPONSABILITÉ SOCIALE

Evénements

Depuis la création du cabinet, trois événements immanquables sont organisés pour l'ensemble des collaborateurs de l'Oiseau Rare : une soirée pour célébrer le début de l'été, une soirée de fin d'année ainsi qu'un séminaire de 2 jours centré autour de la créativité et du team building.

Deux fois par an, l'Oiseau Rare organise un événement insolite permettant à ses collaborateurs de se rassembler autour d'un événement unique : en 2023, nous avons organisé un atelier de fabrication de Rhum arrangé et nous avons participé à une expérience immersive dans les années 50 avec les Apaches de Paris. Le séminaire qui a eu lieu en octobre 2023 fut un réel succès dans un esprit de convivialité et de team building.



Avec le Label OR, nous organisons également des événements afin de permettre aux membres de se retrouver autour de moments de convivialité et de partage.

Plusieurs événements sont organisés au cours de l'année. En 2023, nous avons organisé deux ApérORéseau, un événement Brainstorming et 2 événements Conférences et Echanges. Lors de ces événements, des intervenants viennent présenter leur métier ou leur entreprise et échanger sur leurs problématiques.

En 2023, nous avons également introduit les événements insolites avec une expérience immersive de son et lumière, au Dôme des Invalides qui s'est déroulée en octobre.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Baromètre

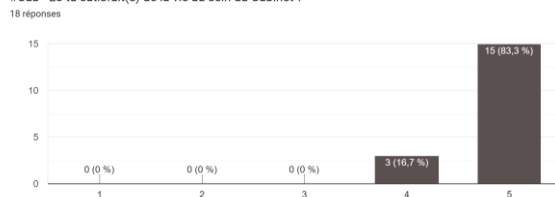
Pour la cinquième année consécutive, nous réalisons un baromètre interne pour connaître l'évolution du bien-être des équipes.

Les questions du baromètre portent sur l'ensemble du parcours des salariés de l'Oiseau Rare (depuis les phases de recrutement jusqu'à la vie au sein du cabinet). Une synthèse est partagée ensuite en assemblée plénière.

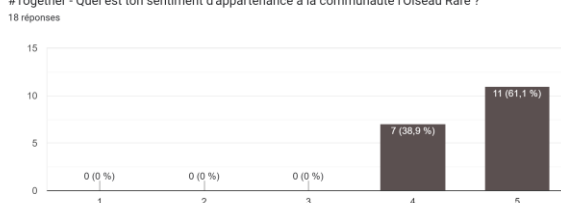
En 2023, ce sont à nouveau 100 % des salariés qui ont noté entre 4/5 et 5/5 la vie au sein du Cabinet.

Cela nous conforte dans notre stratégie d'entreprise, notre politique de proximité et de bienveillance avec les équipes.

#Cab - Es-tu satisfait(e) de la vie au sein du Cabinet ?



#Together - Quel est ton sentiment d'appartenance à la communauté Oiseau Rare ?

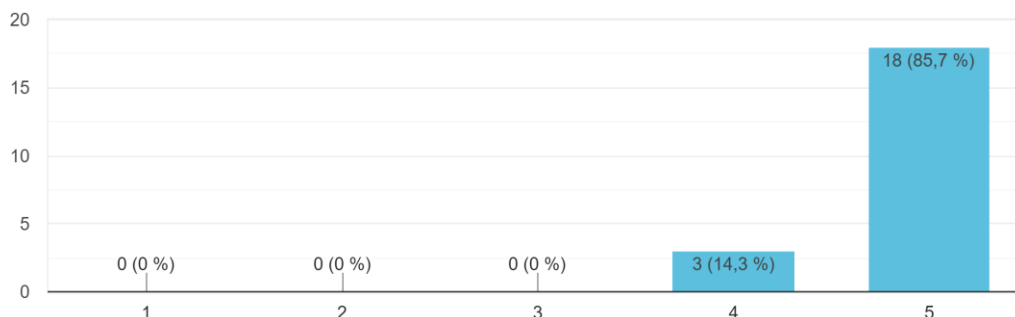


Ce dernier baromètre, réalisé en octobre 2023, nous encourage également à continuer d'organiser des événements professionnels et ludiques : les retours concernant le séminaire sont dithyrambiques.

Ainsi, 100% des salariés ont noté entre 4/5 et 5/5 le séminaire 2023. Nous sommes bien évidemment fiers de ces résultats année après année et allons continuer nos efforts pour une satisfaction globale.

Quelle note donnes-tu globalement au Séminaire ? 🌟

21 réponses



RESPONSABILITÉ SOCIALE

Egalité

Depuis 2021, l'Oiseau Rare compte près de 40% de femmes parmi ses effectifs ! Dans le domaine du numérique, les femmes sont sous-représentées, ne constituant que 30% des salariés, tous métiers confondus. Dans certains cas, cette proportion peut même descendre sous les 20%.

L'Oiseau Rare est, depuis le début, vivement engagé pour la promotion de l'égalité Femme - Homme.

Sont notamment en vigueur des règles d'égalité simples mais néanmoins efficaces :

- A travail égal, salaire égal ! A l'embauche, aucune distinction n'est faite entre les femmes et les hommes en termes de rémunération.
- Chaque année, tous les collaborateurs de l'Oiseau Rare voient leur rémunération et leur périmètre de responsabilité revus lors d'un Bilan Annuel. Chacun est évalué de la manière la plus objective possible, ne prenant en considération que les réussites et les réalisations de l'année.



Charte éthique

À travers son engagement et sa charte éthique, l'Oiseau Rare s'implique volontairement dans la présentation, le partage et l'application de ses pratiques éthiques au sein du Cabinet. En formalisant ces principes déjà familiers aux employés dans une Charte dédiée, l'Oiseau Rare cherche à accorder de l'importance à des valeurs qui lui tiennent à cœur : les questions sociales, environnementales, les droits de l'Homme, ainsi que la promotion de la diversité et la lutte contre la discrimination et le harcèlement.

Il s'agit essentiellement d'une ligne directrice définissant le comportement attendu des salariés au sein du Cabinet. Elle sert également d'outil de réflexion pour orienter les prises de décision dans des situations spécifiques liées au monde du travail. Chaque employé signe cette charte lors de son intégration.

Un mécanisme d'alerte professionnelle est également en place pour fournir un canal de communication spécifique, facile, sécurisé et bienveillant, permettant de signaler toute situation en violation des principes énoncés dans la Charte.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

L'Oiseau Rare a toujours recruté ses employés en fonction de leurs compétences, de leur savoir-faire et de leur savoir-être, sans prendre en compte des critères tels que l'âge, l'origine, la religion, le sexe, le lieu de résidence, etc.

Ce principe s'applique non seulement au processus de recrutement, mais guide également l'ensemble de notre politique de gestion des Ressources Humaines. La diversité est une réalité au sein de l'Oiseau Rare, avec six nationalités différentes parmi ses collaborateurs en 2023. Ces chiffres témoignent de la variété et de la richesse présentes au sein de l'entreprise, proportionnellement à sa taille.

Depuis 2016, l'Oiseau Rare a acquis une expertise reconnue dans le domaine du « RPA » (Automatisation des Processus Robotiques) et accompagne ses clients dans la mise en œuvre de leurs projets technologiques. Au cours de cette période, le recrutement des collaborateurs intervenant dans ce domaine a été effectué en misant sur des profils académiques très diversifiés. L'entreprise a également investi de manière significative dans leur formation et leur encadrement afin de les soutenir efficacement dans l'acquisition de leurs nouvelles compétences.

Cette stratégie de recrutement a été élaborée en cohérence avec nos valeurs et la philosophie de notre cabinet. Nous considérons comme une source de fierté et de richesse le fait de compter sur une multitude de profils et de personnalités au sein de notre équipe.

Formation

Chez l'Oiseau Rare, nous accordons une grande importance aux compétences de nos collaborateurs et les soutenons dans leur progression professionnelle, en les formant aux enjeux métiers futurs, aux outils et méthodologies les plus couramment utilisés en entreprise, ainsi qu'à leur développement personnel.

Dès 2018, nous avons lancé un programme de formation interne, que nous avons continuellement enrichi par la suite.

Capitalisant sur cette expérience, nous avons créé notre propre organisme de formation [OR Academy](#) agréé DataDock en 2019, puis Qualiopi ensuite en 2022. L'objectif de cette initiative est d'accompagner nos clients à travers des parcours sur-mesure répondant à leurs besoins spécifiques.

Simultanément, nous optimisons notre collaboration avec notre [Opco Atlas](#) en tirant parti des aides qui nous sont allouées, notamment le Plan Développement Compétences et les Quotas Actions Collectives.

En 2021, nous avons accueilli notre première alternante, Marine, et en 2023, nous avons recruté une nouvelle alternante, Lucie, pour son Master.



RESPONSABILITÉ SOCIALE

Formation interne

En 2018, l'Oiseau Rare a initié un programme de formation autour du recrutement et du RPA.

La formation initiale que nous avons développée vise à habiliter nos employés à mener des entretiens d'embauche, leur permettant d'avoir un rôle actif dans la sélection de leurs futurs collègues. Cela assure non seulement une unité d'équipe mais aussi l'alignement avec les valeurs et la vision de notre société.

Ce programme de formation au recrutement s'est déroulé de manière modulaire pour que chacun puisse, à son rythme et selon ses contraintes, profiter pleinement de ces nouvelles compétences. Cette première vague de formation a permis d'accompagner 12 salariés et dispenser 96 heures de formation.

En 2019, fort de cette réussite, nous avons fait le choix de créer une structure spécialisée dans la formation, à savoir **OR ACADEMY**.



Nous avons mis en place un cursus complet de formation aux technologies RPA sur la suite UiPath avec qui l'Oiseau Rare est en partenariat depuis 2016.

Notre programme de formation continue au nom d'Ascending est un programme de formation animé par les Experts de l'Oiseau Rare, sous la responsabilité de deux de nos LeadTech. Ce cursus intégralement créé par l'Oiseau Rare aura permis de former plus de **25 collaborateurs** au métier du développement robotique.

Cela représente **26 sessions de formation de 3 heures** par an et par collaborateur.

Formation clients

À partir de 2019, nous avons saisi l'opportunité de cette entité pour offrir des formations à nos clients sur les solutions UiPath. L'objectif de ces formations est de fournir un apprentissage complet, dynamique et adapté à chaque client lors de la mise en place d'une solution RPA au sein d'un service ou d'une entreprise. Le Groupe SAFRAN nous a accordé sa confiance dès le début pour l'accompagnement et la formation de ses équipes.

Ce sont les collaborateurs les plus chevronnés de l'Oiseau Rare qui contribuent à la conception des formations et qui les animent ensuite, que ce soit en interne ou chez nos clients, ce qui valorise leurs compétences et renforce leurs expertises pédagogiques. L'acquisition d'expertise se déroule de manière progressive à travers six modules, permettant à chacun de progresser à son rythme, de l'introduction au RPA à la préparation de la **certification UiPath**.

Depuis 2019, nous sommes fiers d'avoir formé **70 collaborateurs** de SAFRAN sur les premiers modules de notre formation, et d'avoir accompagné également 30 collaborateurs jusqu'à l'obtention de la certification UiPath.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Formation Opco Atlas

Depuis 2021, nous avons instauré une politique de formation ambitieuse en encourageant nos équipes à se perfectionner dans des domaines tels que la méthodologie Agile, le management de projet et le développement informatique, en fonction de leurs profils et des évolutions professionnelles souhaitées.

En 2023, pour la deuxième année consécutive, nous avons entièrement utilisé notre budget dédié au Plan Développement Compétences ainsi que la totalité des Quotas d'Actions Collectives.

Cette démarche a notamment permis d'accompagner Marine, en alternance au sein du cabinet depuis plus de deux ans, dans sa formation de 3 semaines à Londres pour perfectionner son anglais, une étape obligatoire pour l'obtention de son diplôme.

De plus, nous avons renforcé les compétences en marketing de l'équipe communication grâce à une formation en Growth Marketing et publicité dispensée par un coach spécialisé dans ce domaine. En 2023, nous avons reconduit le contrat d'alternance de Marine pour sa dernière année de Master.

Projets internes

L'Oiseau Rare a toujours valorisé la réalisation de projets en interne pour faire grandir le cabinet et les équipes. En 8 ans, de nombreux projets ont été portés par les salariés. Il en existe deux qui méritent d'être mentionnés : [OR Well](#) & [OR Next](#).

Nous valorisons l'expertise de nos salariés Docteurs en leur confiant la rédaction d'articles pointus sur notre domaine de prédilection, la Robotic Process Automation.

C'est un avantage réciproque pour les équipes et l'Oiseau Rare : le cabinet se développe tandis que chaque membre peaufine et partage ses savoir-faire techniques et éditoriaux, démystifiant des concepts techniques ou élargissant les perspectives de réflexion.

OR WELL

Rédaction d'articles techniques sur divers sujets technologiques.

Le petit billet de l'Oiseau Rare

Donner l'opportunité aux salariés de l'Oiseau Rare de créer leur propre projet à travers l'incubateur de l'Oiseau Rare.

Il s'agit principalement d'accompagner un porteur de projet de création d'entreprise dans son Business Plan, les étapes de création de structure, le développement et déploiement de l'idée, etc.

Nous incubons actuellement un projet à fort potentiel.

OR NEXT

Incubateur de l'Oiseau Rare, pour créer la licorne de demain

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Le Label OR

Dès 2016, nous créons le Label l'Oiseau Rare, label indépendant qui référence et décerne à ses membres la distinction d'Oiseau Rare. Ce Label réunit des individus partageant des valeurs et des qualités humaines communes, formant ainsi une communauté unie.

En tant que référents, nous orchestrions environ six événements par an. L'Oiseau Rare accorde une attention particulière aux enjeux émergents du marché ainsi qu'aux évolutions technologiques à venir.

Le cabinet organise donc plusieurs événements « Conférences & Échanges » tout au long de l'année pour aborder ces thématiques importantes.



En 2023, le label compte 35 personnes labellisées, avec un objectif clair d'accroître la représentation féminine au sein de la communauté.

Cette année, nous avons organisé sept événements, enregistrant un taux de participation de 80%. Notre priorité demeure le renforcement des liens entre les membres et la transmission continue des valeurs d'excellence et de cohésion.

L'ambition pour 2023 est de faire croître cette communauté tout en préservant l'essence et l'esprit initial du projet axé sur l'excellence et la reconnaissance dans le monde du conseil.

En interne, nous travaillons activement à élargir notre offre de communication et d'échanges destinée aux personnes labellisées. Par exemple, nous avons introduit un nouveau format d'événements intitulé « Métiers Atypiques », au cours desquels nous accueillons des profils au parcours singulier.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Mécénat

L'Oiseau Rare met en place des actions concrètes pour promouvoir l'avancement de divers projets humanitaires. Dans cette optique, l'entreprise soutient l'Association, Coup de Pouce Humanitaire, en tant que mécène depuis 2017



L'association Coup de Pouce Humanitaire offre à nos collaborateurs la possibilité de s'engager pendant deux semaines dans des chantiers humanitaires, tels que la construction d'écoles ou de dispensaires, destinés à des populations défavorisées. La plupart de ces missions se déroulent en Amérique latine, en Afrique subsaharienne ou en Asie.

L'Oiseau Rare renouvelle son engagement annuel en versant une contribution forfaitaire et en prenant en charge les frais sur place de chacun de ses collaborateurs. En 2018 et 2019, cette initiative a permis à l'entreprise de faciliter la participation de ses employés à deux missions humanitaires. La première consistait en la rénovation d'une école à Madagascar, tandis que la seconde portait sur la construction d'un bâtiment scolaire au Rwanda.

Malheureusement, en 2020 et 2021, aucun de nos salariés n'a pu bénéficier de cette opportunité en raison de la situation sanitaire liée à la COVID-19.

En 2023, notre engagement envers cette association perdure, marquant notre soutien continu à des projets humanitaires significatifs. Depuis 8 ans, nous encourageons nos équipes à participer en les invitant chaque année à la réunion d'information de l'association, qui se tient en mars.



RESPONSABILITÉ SOCIALE

Depuis 2021, nous participons à une collecte alimentaire avec LINKEE pour aider les plus démunis.

Depuis 2016, Linkee s'engage à aider les personnes les plus vulnérables en s'attaquant au gaspillage alimentaire. En collaboration avec plus de 190 associations et plus de 200 partenaires du secteur de l'alimentation et du milieu associatif, Linkee transforme la lutte contre le gaspillage alimentaire en une solution efficace contre la précarité.

À notre échelle, nous contribuons à ce projet en récupérant les invendus et les surplus alimentaires auprès d'artisans et de traiteurs en fin de journée. Par la suite, nous acheminons ces denrées vers des associations qui se chargent de distribuer les repas à ceux qui en ont le plus besoin.



L'incitation par l'exemple !

Notre rôle en tant qu'entreprise est de mettre en exergue ces initiatives auprès de nos équipes en répétant le message lors de nos événements ou dans nos communications internes et en participant nous même à la collecte et à la redistribution des denrées.

L'Oiseau Rare soutient également l'association « Vivre avec une NMP » !

Créée en 2021, cette association regroupe des malades ou leurs proches et vise à faire connaître les maladies du sang inconnues et de faire avancer la recherche.

Dès 2022, l'Oiseau Rare a décidé d'apporter un soutien financier et de promouvoir cette association en la mettant en avant dans les communications du Cabinet : Newsletter, Global Compact, etc.



A photograph of two women standing in a factory or industrial setting. They are both smiling and looking towards each other. The woman on the left has short blonde hair and is wearing a dark blazer and light blue jeans. The woman on the right has long blonde hair and is wearing a dark blue jacket and light-colored pants. Her hand is resting on the shoulder of the woman on the left. In the background, there are large industrial gears and a stone wall.

3

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Politique RSE

Annuellement, l'Oiseau Rare est soumis à une évaluation RSE réalisée par Ecovadis, un organisme indépendant de notation. Les domaines d'attention de cet organisme englobent les pratiques liées au respect de l'environnement, aux droits des travailleurs, à la politique commerciale, ainsi qu'aux achats durables.

Ainsi, l'Oiseau Rare est fier d'afficher son statut "Gold" délivré par Ecovadis dès 2022 et venant saluer le travail mené depuis la création du Cabinet quant à ses nombreux engagements en matière d'éthique des affaires et de responsabilité environnementale et sociétale.

Avec un percentile de 93, l'Oiseau Rare se classe ainsi parmi les entreprises les plus engagées en matière de RSE.



Depuis 2020, nous sommes également engagés dans des projets de reboisement avec un objectif de neutralité carbone.

Ainsi, grâce à Reforest'Action, nous avons réalisé l'étude de l'empreinte carbone générée par notre siège social à Paris. Conscients de l'enjeu principal de réduction des émissions, nous souhaitons participer à l'effort collectif.

En 2023, nous renouvelons notre engagement auprès d'Ecotree et plantons 51 nouveaux chênes dans les forêts de Nouic et de Peyrat-de-Bellac.

Cela porte notre action entre 2020 et 2023 à 336 arbres plantés (52 Tonnes de CO2 absorbées).

Notre facteur d'émission monétaire, selon la méthodologie ADEME, est de 119 kgCO₂e /k€.

En 2024, nous souhaitons aller plus loin en définissant une trajectoire SBTi ambitieuse.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

L'Oiseau Rare prend des mesures pour préserver l'environnement et sensibilise ses collaborateurs à cette cause.

Depuis sa création, l'entreprise s'engage à :

- Réduire l'impact de ses activités sur l'environnement en contrôlant sa consommation d'eau, d'énergie et de matières premières,
- Minimiser la production de déchets et promouvoir leur recyclage,
- Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants en tenant compte de critères écologiques,
- Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à adopter une mobilité douce pour se rendre au travail.



Chaque nouveau collaborateur se voit remettre la « Politique Environnementale » du cabinet lors de son intégration, visant à promouvoir les bons réflexes à adopter chez l'Oiseau Rare.



Politique zéro plastique

Pour l'Oiseau Rare, encourager les bonnes pratiques parmi ses collaborateurs signifie les inciter à réduire leur utilisation de gobelets, qu'ils soient en carton ou en plastique. Dans nos bureaux, nous avons adopté une politique « zéro plastique » !

Ainsi, l'entreprise offre à chacun de ses collaborateurs une tasse pour remplacer les gobelets en carton souvent utilisés pour le café ou le thé, ainsi qu'une gourde en inox pour éliminer complètement l'utilisation de bouteilles d'eau en plastique.

Début 2024, nous avons décidé d'offrir des Tote bags à nos collaborateurs afin d'éliminer l'usage de sacs en plastique à usage unique.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Papiers

L'Oiseau Rare a instauré une approche plus respectueuse de l'environnement en matière de papier hygiénique, s'inscrivant ainsi dans une économie circulaire visant le recyclage des matériaux. Depuis 2022, notre choix s'est orienté exclusivement vers [l'utilisation de papier recyclé Popee au sein de nos bureaux](#).

Le cabinet s'efforce de minimiser le gaspillage et adopte une gestion raisonnée du papier. Par exemple, [100% de nos factures sont désormais émises sous forme électronique](#). De la même manière, les bulletins de paie de nos collaborateurs sont dématérialisés. Ces deux initiatives contribuent de manière significative à la réduction drastique de notre consommation de papier.

Transports

Nous encourageons l'utilisation de moyens de transport à faible empreinte carbone. Pour nos déplacements internes, nous privilégions particulièrement les transports en commun, le vélo et la marche à pied.

La nouvelle localisation du cabinet, située à seulement 100 mètres du métro Rue du Bac, favorise également une réduction de l'utilisation de véhicules motorisés. [Ainsi, l'ensemble des collaborateurs du siège recourent désormais à ces alternatives de transport au quotidien pour leurs trajets domicile-travail](#), tels que le Vélib', la trottinette et le métro.

Recyclage des déchets

Depuis sa création, l'Oiseau Rare a mis en place [le tri des déchets](#) (papiers, plastiques et organiques), et a mis à disposition de ses collaborateurs des poubelles différenciées. Leurs efforts, conjugués à une communication continue sur le sujet, démontrent d'année en année leurs résultats positifs.

Déchets informatiques

La réduction de l'impact écologique du numérique passe d'abord par l'allongement de la durée de vie des appareils. Chez l'Oiseau Rare, nous avons la politique de conserver les ordinateurs le plus longtemps possible en valorisant la réparation du parc le plus anciens. Depuis sa création, aucun ordinateur n'a été jeté.



4

POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES & Lutte contre la corruption

POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES & Lutte contre la corruption

L'OISEAU RARE S'ENGAGE POUR LA PROMOTION DES ACHATS RESPONSABLES

Avec la mise en place dès 2017 d'une [Charte d'achats responsables](#), l'Oiseau Rare renforce ses activités dans le respect des lois internationales. Cette Charte est envoyée à chacun de ses partenaires ou fournisseurs dès le début des relations commerciales entre les parties.

Les entreprises socialement responsables doivent, par le biais de leurs activités, chercher à apporter de la valeur à l'ensemble de leurs parties prenantes.

De même, le respect des règles de déontologie et de bonne gouvernance contribue au développement durable de la société dans son entier.

Cette Charte énonce les engagements attendus par l'Oiseau Rare de la part de ses fournisseurs :

- conformité aux lois, règlements, et normes professionnelles applicables,
- respect de la personne et de ses droits,
- lutte contre la fraude et la corruption,
- lutte contre les conflits d'intérêts et les délits d'initiés,
- éthique des affaires et plus particulièrement la concurrence loyale,
- respect des actifs immatériels et la protection des données à caractère personnel,
- respect de l'environnement.

En adhérant à cette charte, les fournisseurs s'engagent de manière active à respecter et à faire respecter par leurs propres fournisseurs, l'ensemble des principes exposés.





4

OBJECTIFS POUR 2024 & les années à venir

OBEJCTIFS POUR 2024

& les années à venir

L'Oiseau Rare aspire à maintenir ses réalisations antérieures tout en cherchant constamment à progresser dans chacun des quatre thèmes englobant les dix principes du Global Compact, à savoir les Droits de l'Homme, les Normes Internationales du Travail, la Protection de l'Environnement, et la Lutte contre la Corruption.

Droits de l'homme

- Perpétuer son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, tant sur le plan salarial que dans les responsabilités managériales.
- Continuer à œuvrer pour un équilibre des sexes dans les effectifs.
- Renforcer la formation des collaborateurs aux nouvelles pratiques du secteur.

Normes internationales du travail

- Favoriser le bien-être au travail en gardant comme objectif une satisfaction des collaborateurs supérieure à 4,5/5 en moyenne.
- Permettre à chacun de s'épanouir personnellement en mettant en œuvre des initiatives visant au développement personnel (art, sport, culture, etc.)

Protection de l'environnement

- Définir une ligne claire de réduction des émissions grâce au projet SBTi.
- Participer au reboisement des forêts françaises par le biais d'actions collectives.
- Maintenir une politique de consommation raisonnée et de tri des déchets.

Lutte contre la corruption

- Sensibiliser d'avantages nos collaborateurs aux bonnes pratiques à respecter au travers de notre communication interne.





CONTACT

Pour toutes questions relatives à ce document, vous pouvez nous contacter directement sur l'adresse : contact@oiseau-rare.fr

