



l'Oiseau Rare

# COMMUNICATION ON PROGRESS

Rapport Global Compact 2025

[www.oiseau-rare.fr](http://www.oiseau-rare.fr)

# Avant-propos

## Le mot des associés

Le cabinet l’Oiseau Rare, fondé en 2016, est une société française dont la mission est d’accompagner les départements innovation, systèmes d’information et directions financières de grands groupes issus de l’industrie, des télécoms et du secteur tertiaire dans la réalisation de leurs projets. La véritable richesse de l’Oiseau Rare réside dans l’engagement et la passion des femmes et des hommes qui le composent.

Dans un monde marqué par des crises multiples, environnementales, sociales, économiques et géopolitiques, les entreprises sont appelées à jouer un rôle déterminant. L’actualité récente rappelle l’urgence d’agir non seulement face au dérèglement climatique, mais aussi pour défendre les droits humains, garantir des conditions de travail décentes, promouvoir l’égalité et renforcer la transparence dans les pratiques économiques.

Ces défis, amplifiés par les tensions sociales, les inégalités grandissantes ou encore les attentes croissantes en matière de responsabilité des organisations, imposent de repenser nos modèles et d’adopter une démarche plus durable et inclusive.

À travers notre engagement envers le Pacte mondial des Nations Unies, nous faisons nôtre ses Dix Principes, qui placent au cœur de l’action le respect des droits fondamentaux, la préservation de l’environnement, la lutte contre la corruption et la promotion d’une gouvernance éthique.

En réaffirmant notre adhésion, nous souhaitons contribuer, à notre échelle, à bâtir un avenir où progrès économique, justice sociale et respect de la planète avancent de concert. Face à ces enjeux qui façonnent chaque jour l’actualité, nous renouvelons cette année notre soutien, avec gravité et conviction, aux Dix Principes du Global Compact.

Les Associés de l’Oiseau Rare

Jean, Mickaël, Nicolas

# LES DIX PRINCIPES

## Du pacte mondial des Nations-Unis

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000.

Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du Travail, à l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption.

### LES DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

### ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

# Sommaire

1

Philosophie d'entreprise et valeurs

**PAGE 4**

2

Responsabilité sociale

**PAGE 6**

3

Responsabilité environnementale

**PAGE 19**

4

Politique d'achats responsables et lutte  
contre la corruption

**PAGE 24**

5

Engagements pour l'année 2024  
et les années à venir

**PAGE 26**



# PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE

## Nos valeurs

# Philosophie d'entreprise

## Nos valeurs



Le cabinet l’Oiseau Rare s’appuie sur des valeurs fortes et une philosophie d’entreprise qui guident chacune de nos actions et de nos décisions. Notre mission est d’accompagner nos clients en mobilisant les compétences et les qualités nécessaires pour répondre avec précision à leurs besoins spécifiques.

Nous avons choisi de placer l’Humain au cœur de notre stratégie de développement et de croissance. Nos valeurs : l’Audace, le Professionnalisme, la Transparence et l’Engagement, constituent depuis notre création les fondements de notre relation avec nos clients, nos collaborateurs et nos partenaires. Elles sont affirmées et partagées à travers l’ensemble de nos canaux de communication : newsletter, site internet, événements et réseaux sociaux.

Aujourd’hui il existe 6 entités :



l’Oiseau Rare



Label OR



OR Academy



OR Portage



OR Canada



OR Finance

Le cabinet est organisé en deux divisions :

INTELLIGENCE  
ARTIFICIELLE / RPA

INTELLIGENCE  
TECHNOLOGIQUE

Nous parlons d’Intelligence parce que nous sommes convaincus que le savoir-être compte autant que le savoir-faire. Ce sont ces qualités humaines qui nous conduisent à valoriser avant tout les personnalités, puis à investir dans nos collaborateurs pour bâtir notre organisation. Nous croyons que les compétences peuvent s’acquérir et se transmettre, et qu’il est essentiel d’encourager chacun à évoluer et à apprendre au sein d’une structure souple et adaptable.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

Bien-être au travail

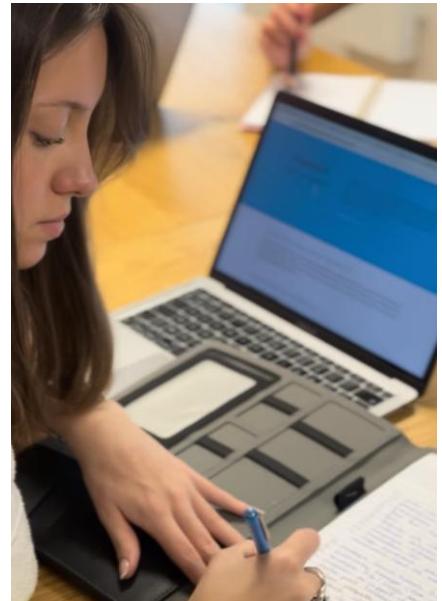
# Responsabilité sociale

## Bien-être au travail

### L'équipe communication marketing

Après le recrutement d'Estelle en 2020 comme Responsable Communication, un poste de Chargée de Communication en alternance a été créé en 2021 pour accueillir Marine. En 2024, Estelle a été promue Responsable Communication & Marketing et Marine a signé un CDI à l'issue de ses trois années d'alternance. En 2025, l'équipe s'est encore étoffée avec l'arrivée de Carla en stage, venant renforcer les missions du pôle.

Aujourd'hui, l'équipe Communication & Marketing pilote la communication interne et externe, développe le marketing digital, organise les événements et anime la communauté des Oiseaux Rares. Elle reste un maillon essentiel pour entretenir la proximité avec les collaborateurs et consolider l'image d'excellence du Cabinet.



### Notre stratégie de communication :

La communication au sein du Cabinet l'Oiseau Rare repose sur trois axes complémentaires :

- **Communication interne** : nous veillons à favoriser l'intégration des salariés et des freelances, à maintenir un lien régulier grâce aux newsletters, et à dynamiser la vie du Cabinet à travers des challenges, animations et la gestion active de notre communauté interne. L'objectif est de renforcer le sentiment d'appartenance et d'encourager la collaboration entre tous les Oiseaux Rares.
- **Communication externe & marketing digital** : nous concevons et diffusons des supports de communication externe, pilotons la stratégie sociale media, créons des contenus variés (articles, visuels, vidéos) et assurons la gestion et l'optimisation continue de notre site internet ainsi que de notre blog. Nous développons également des formats immersifs comme des vidéos de storytelling et des interviews, qui mettent en lumière les métiers de l'Oiseau Rare, les témoignages de nos clients et la qualité de vie au sein du Cabinet.
- **Organisation d'événements** : séminaires, afterworks, soirées thématiques, événements insolites, soirée d'été et soirée de fin d'année rythment la vie du Cabinet et créent des temps forts fédérateurs pour l'ensemble des équipes.

Notre objectif principal est clair : bâtir et entretenir une communauté soudée. Cela passe par l'intégration des nouveaux talents, le partage d'informations essentielles et l'implication active de tous dans la vie du Cabinet. La communication n'est pas seulement un outil : elle est au cœur de notre stratégie pour renforcer la cohésion interne, valoriser nos expertises et incarner l'image d'excellence qui fait la singularité de l'Oiseau Rare.

# Responsabilité sociale

## Bien-être au travail

### Notre communication interne :

La communication interne s'adresse à l'ensemble des collaborateurs du Cabinet et constitue un levier essentiel pour renforcer la cohésion et le sentiment d'appartenance. Elle s'articule autour de plusieurs initiatives :

- **L'intégration des nouveaux arrivants** : grâce à la Welcome Box, aux «petits-déjeuners d'intégration», aux documents d'accueil et aux portraits photos, chaque Oiseau Rare bénéficie d'un accompagnement personnalisé dès son arrivée.
- **Le réseau social interne Teams** : un outil central qui facilite la collaboration, accélère les échanges et encourage le partage d'informations au quotidien.
- **Les événements fédérateurs** : organisés tout au long de l'année, ils permettent de rassembler l'ensemble des Oiseaux Rares et de consolider une véritable communauté.
- **La newsletter mensuelle** : un rendez-vous régulier qui informe sur l'actualité du Cabinet, valorise les initiatives en cours et relaie les défis internes.

Cette communication interne a pour objectif de créer du lien, d'assurer une circulation fluide de l'information et de renforcer l'esprit collectif qui fait la force de l'Oiseau Rare.

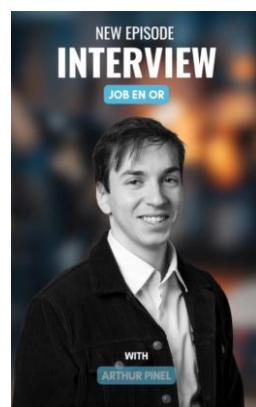
### Implication & participation

Chez l'Oiseau Rare, la communication est une démarche collective. Les Oiseaux Rares s'impliquent activement dans la création de contenu, en partageant leur expertise et leur expérience.

Nos Docteurs rédigent des articles publiés sur le site internet, apportant un éclairage précieux sur leurs métiers et leurs savoir-faire.

Ils contribuent également à la réalisation de vidéos et d'interviews, qui mettent en valeur la diversité des parcours, des projets et des réussites. La création de contenu pour les réseaux sociaux est pensée comme un travail d'équipe, reflétant la richesse et la vitalité de notre communauté.

Cette participation active permet non seulement de valoriser les talents internes, mais aussi de renforcer la proximité et l'authenticité de la communication de l'Oiseau Rare.



# Responsabilité sociale

## Bien-être au travail

### Intégration

Depuis septembre 2023, l'Oiseau Rare a élargi son processus d'intégration aux consultants indépendants. Ils bénéficient désormais d'une Welcome Box personnalisée et d'un parcours d'intégration pensé spécialement pour leur statut.

En 2024, nous avons poursuivi cette dynamique en enrichissant la Welcome Box des salariés. Elle inclut un livret d'accueil détaillant la vie du Cabinet, ses actions RSE, ses événements passés, ainsi que les coordonnées des associés et des référents en cas d'alerte professionnelle.

En 2025, une nouvelle étape a été franchie avec l'automatisation du parcours d'intégration, offrant un suivi plus fluide et individualisé. Nous avons également instauré des petits-déjeuners d'intégration pour les consultants indépendants, afin de renforcer la convivialité et favoriser leur pleine intégration dans la communauté des Oiseaux Rares.



### Des bureaux inclusifs

Depuis juin 2020, notre siège est installé au 69 rue du Bac, dans le 7<sup>e</sup> arrondissement de Paris. Situés en rez-de-chaussée sur cour, nos bureaux offrent un cadre atypique, lumineux, convivial et parfaitement placé au cœur de la capitale. Entièrement rénovés et aménagés avec soin, ils reflètent l'esprit de l'Oiseau Rare.

Notre priorité est d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail où ils peuvent s'épanouir et donner le meilleur d'eux-mêmes. Dans un marché de l'emploi très compétitif, nous veillons également à créer un lieu attractif, propice à attirer et fidéliser les talents.

Enfin, nos locaux respectent les normes d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite (PMR), avec rampes d'accès, portes adaptées et sanitaires aménagés, afin de garantir un espace inclusif et ouvert à tous.

# Responsabilité sociale

## Bien-être au travail

### Les événements du cabinet

Depuis sa création, l'Oiseau Rare rythme chaque année la vie de ses collaborateurs avec trois rendez-vous incontournables : la soirée d'été, la soirée de fin d'année et un séminaire de deux jours placé sous le signe de la créativité et du team building.

En parallèle, deux fois par an, nous proposons à nos équipes un événement insolite qui leur permet de partager une expérience originale et fédératrice. En 2025, nous avons par exemple organisé une soirée culturelle autour d'un quizz par équipe chez Quizz Room, un vrai moment de compétition et de convivialité. Notre séminaire d'octobre 2025 a lui aussi marqué les esprits, en renforçant la convivialité, la cohésion et l'esprit d'équipe qui font la force de la communauté des Oiseaux Rares.



### Le Label OR, une communauté vivante

À travers le label OR, nous proposons à nos membres labellisés des rendez-vous réguliers pour favoriser les rencontres, les échanges et la convivialité. Tout au long de l'année, différents formats d'événements sont organisés afin de créer des temps forts de partage.

Depuis le début de l'année 2025, deux événements ont déjà eu lieu : la visite de l'unique Distillerie de Gin à Paris, tenue par deux femmes entrepreneurs. Le prochain événement sera une conférence mettant en lumière un acteur majeur de la vie publique française. Ces rencontres, qu'elles prennent la forme de conférences, d'expériences insolites ou d'ateliers, permettent aux intervenants de présenter leur métier ou leur entreprise, d'échanger sur leurs enjeux et de nourrir la dynamique collaborative qui fait la richesse du Label OR.

# Responsabilité sociale

## Bien-être au travail

### Baromètre du bien-être

Pour la septième année consécutive, nous avons réalisé une évaluation interne destinée à mesurer l'évolution du bien-être au sein de nos équipes. Ce baromètre couvre l'ensemble du parcours des collaborateurs, depuis leur recrutement jusqu'à leur quotidien au sein du Cabinet. Les résultats sont ensuite consolidés et partagés lors d'une réunion plénière, afin de favoriser la transparence et l'échange.

En 2025, nous sommes fiers d'annoncer que nos salariés ont attribué une note de 4,9/5 à leur sentiment de bien-être chez l'Oiseau Rare. Ce résultat conforte notre stratégie d'entreprise et valide notre politique de proximité et de soutien envers nos équipes. Le ressenti de nos collaborateurs est une boussole précieuse, qui nous guide dans notre volonté d'amélioration continue.

Cette année, nous avons choisi d'aller encore plus loin en élargissant le baromètre aux freelances. Nous sommes heureux de constater que 100 % d'entre eux recommandent l'Oiseau Rare, une reconnaissance qui reflète la qualité de la relation que nous entretenons avec toutes nos parties prenantes.

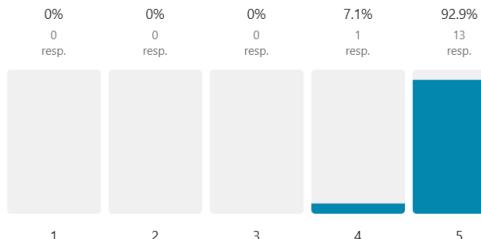
Ces résultats illustrent notre engagement durable à offrir un environnement de travail épanouissant et à bâtir des relations solides, fondées sur la confiance et le respect mutuel.

Depuis 2025, notre baromètre du bien-être inclut également les consultants indépendants. Cette démarche nous permet de mieux comprendre leur expérience au sein du Cabinet et de renforcer notre engagement à créer un environnement de travail positif et collaboratif pour tous.

#Intégration - Es-tu satisfait(e) de ton intégration au sein du cabinet ?

★ Avg. 4.9

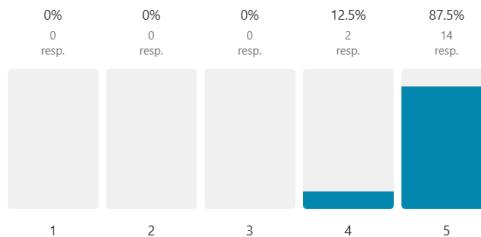
14 out of 16 people answered this question



#Satisfaction - Comment te sens-tu chez l'Oiseau Rare ?

★ Avg. 4.9

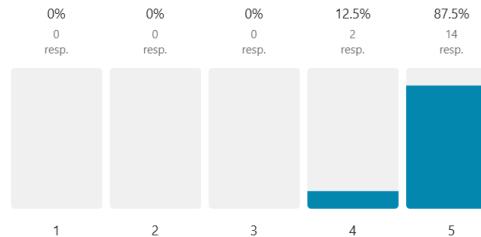
16 out of 16 people answered this question



Et pour finir, recommanderais-tu le cabinet l'Oiseau Rare à un ami ?

★ Avg. 4.9

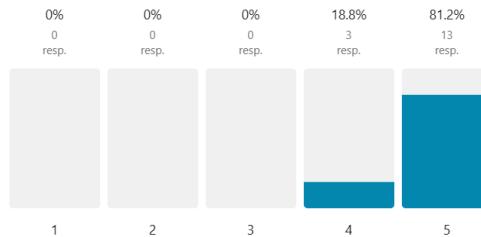
16 out of 16 people answered this question



Quel est ton sentiment d'appartenance à la communauté l'Oiseau Rare ?

★ Avg. 4.8

16 out of 16 people answered this question



# Responsabilité sociale

## Bien-être au travail

### Egalité

Depuis 2021, l'Oiseau Rare maintient une proportion proche de 40 % de femmes parmi ses effectifs, un chiffre significatif dans le secteur du numérique, où elles ne représentent en moyenne que 30 %, et parfois moins de 20 % selon les spécialités.

En 2025, nous constatons une légère baisse de cette proportion au sein de nos équipes. Conscients de ce recul, nous redoublons d'efforts pour renforcer l'attractivité du Cabinet auprès des talents féminins et encourager leur place dans nos métiers.

Depuis sa création, l'Oiseau Rare s'engage activement en faveur de l'égalité entre les sexes. Des principes simples mais essentiels guident notre politique : à travail égal, salaire égal, sans distinction lors du recrutement ou dans les parcours de carrière.

Chaque année, lors du Bilan Annuel, la rémunération et les responsabilités de l'ensemble des collaborateurs sont évaluées de manière objective, uniquement sur la base des résultats et contributions de l'année écoulée.



### Charte éthique

L'Oiseau Rare s'appuie sur une charte éthique qui formalise ses valeurs et ses engagements en matière sociale, environnementale, de droits humains, de diversité et de lutte contre les discriminations et le harcèlement. Cette charte fixe les comportements attendus au sein du Cabinet et guide les décisions en situation professionnelle.

Chaque collaborateur y adhère dès son intégration. Un dispositif d'alerte professionnelle, sécurisé et bienveillant, est également mis à disposition pour signaler toute violation de ces principes.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### Diversité et égalité des chances

Chez l'Oiseau Rare, le recrutement repose uniquement sur le savoir-faire et le savoir-être. Aucune discrimination n'est tolérée, qu'elle soit liée à l'âge, à l'origine, à la religion, au genre, au lieu de résidence ou à tout autre critère. Ce principe fonde non seulement notre processus de recrutement mais aussi l'ensemble de notre politique RH.

Depuis 2016, nous avons développé une expertise reconnue dans l'Automatisation des Processus Robotiques et l'intelligence artificielle. Dans ce domaine technologique exigeant, nous avons choisi de recruter des collaborateurs aux parcours académiques très diversifiés. Cet enrichissement mutuel, complété par un fort investissement dans la formation et l'accompagnement, nous permet de soutenir efficacement leur montée en compétences et leur évolution.

Cette stratégie de recrutement illustre notre conviction : la diversité est une richesse. Elle constitue l'un des fondements de notre identité et reflète les valeurs que nous défendons depuis la création de l'Oiseau Rare.

### Formation

Chez l'Oiseau Rare, nous accordons une place centrale au développement des compétences de nos collaborateurs. Nous les accompagnons dans leur progression professionnelle en les formant aux enjeux métiers émergents, aux outils et méthodologies les plus utilisés en entreprise, mais aussi à leur développement personnel.

Depuis 2018, nous avons mis en place un programme de formation interne que nous enrichissons chaque année. Forts de cette expérience, nous avons créé **l'OR Academy**, notre propre organisme de formation, certifié **Qualiopi** depuis 2022. Son objectif est double : continuer à faire grandir nos équipes et accompagner nos clients à travers des parcours sur mesure répondant à leurs besoins spécifiques.

Nous optimisons également notre partenariat avec **l'Opco Atlas**, en tirant parti des dispositifs tels que le Plan Développement Compétences et les Quotas Actions Collectives.

En 2024, l'équipe Communication & Marketing a suivi une formation approfondie de plusieurs mois en marketing digital. En 2025, elle a complété ce parcours avec une **formation spécialisée en publicité en ligne** pour renforcer son expertise. La même année, les équipes commerciales ont bénéficié de **formations sur l'intelligence artificielle**, afin de mieux comprendre et intégrer ces technologies dans leurs pratiques. Enfin, Marine s'est formée aux **gestes de premiers secours**, devenant ainsi référente sécurité au bureau en cas de besoin.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Formation OR Academy

### Un programme de formation interne structurant

En 2018, l'Oiseau Rare a lancé son premier programme de formation, centré sur le recrutement et la RPA. L'objectif était double : donner à nos collaborateurs les clés pour mener des entretiens d'embauche et leur permettre de participer activement au choix de leurs futurs collègues. Cette démarche a renforcé la cohésion des équipes et assuré une meilleure adéquation avec nos valeurs et notre vision.

Ce programme de formation au recrutement a été conçu sous forme de modules flexibles, permettant à chacun d'avancer à son rythme. La première phase a concerné 12 salariés, représentant un total de 96 heures de formation.

Fort de ce succès, nous avons créé en 2019 notre propre entité de formation, OR Academy. En partenariat avec UiPath, notre partenaire depuis 2016, nous avons développé un cursus complet dédié aux technologies RPA.

Dans le cadre de la formation continue, nous avons ensuite lancé le programme **Ascending**, animé par nos experts et supervisé par deux de nos LeadTech. Ce parcours, conçu intégralement en interne, a déjà permis de former plus de 30 collaborateurs au développement robotique. Il prévoit chaque année 35 sessions de formation de 3 heures par collaborateur, favorisant ainsi une montée en compétences progressive et durable.



### Des formations dédiées à nos clients

En 2019, l'Oiseau Rare a créé une entité dédiée afin de proposer à ses clients des formations sur les solutions UiPath. L'objectif : offrir un apprentissage complet, dynamique et adapté aux besoins spécifiques de chaque organisation lors de l'intégration d'une solution RPA.

Dès le lancement, le Groupe SAFRAN nous a accordé sa confiance pour accompagner et former ses équipes. Ces formations sont conçues et animées par nos collaborateurs les plus expérimentés, ce qui valorise leurs compétences et renforce leur expertise pédagogique.

Le parcours se construit de manière progressive autour de six modules, permettant à chacun d'avancer à son rythme, depuis la découverte du RPA jusqu'à la préparation à la certification UiPath.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Formation des Oiseaux Rares

### Formation Opco Atlas

Depuis 2021, l'Oiseau Rare mène une politique de formation visant à développer les compétences de ses équipes en méthodologie Agile, management de projet, développement informatique et autres domaines adaptés aux profils et aspirations de chacun.

En 2023, nous avons utilisé l'intégralité du budget du Plan Développement Compétences et des Quotas d'Actions Collectives. Ce dispositif a notamment permis à Marine, alors en alternance, de suivre trois semaines de formation à Londres pour perfectionner son anglais, étape décisive pour son diplôme.

En 2024, l'équipe Communication a renforcé son expertise grâce à une formation en Growth Marketing soutenue par le FNE.

En 2025, nous avons poursuivi cet élan : l'équipe Communication & Marketing a suivi une formation en publicité en ligne, les équipes commerciales se sont formées à l'intelligence artificielle, et Marine est devenue référente premiers secours après une formation dédiée.

### Projets internes pour grandir ensemble

Depuis sa création, l'Oiseau Rare encourage la réalisation de projets portés en interne, véritables leviers de développement pour le Cabinet comme pour ses équipes. En huit ans, de nombreuses initiatives ont vu le jour, parmi lesquelles deux projets phares : **OR Well** et **OR Next**.

**OR Well** valorise l'expertise de nos collaborateurs Docteurs, qui rédigent des articles sur leurs domaines de spécialité. Ces publications permettent au Cabinet de rayonner, tout en offrant aux salariés l'opportunité de perfectionner leurs savoir-faire techniques et éditoriaux, de vulgariser des concepts complexes et d'ouvrir de nouvelles perspectives de réflexion.



**OR Next** offre aux salariés l'opportunité d'incuber leur propre projet entrepreneurial grâce à un accompagnement dédié : élaboration du Business Plan, structuration, développement et déploiement de l'idée. Nous incubons actuellement un projet à fort potentiel.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Label l’Oiseau Rare

### Une communauté engagée

Créé en 2016, le Label OR distingue et fédère les membres de l’Oiseau Rare autour de valeurs communes et d’une dynamique collective. Chaque année, cinq à six événements sont organisés pour favoriser les échanges et réfléchir aux enjeux de demain : innovations technologiques, évolutions du marché et thématiques de société.

Dans ce cadre, nos formats « **Conférences & Échanges** » accueillent régulièrement des intervenants de haut niveau. Lors de notre prochain rendez-vous, nous aurons le plaisir de recevoir un ancien ministre, qui viendra partager son analyse et son expérience autour de la **vie politique française**.

Nous enrichissons également nos formats d’échanges. Les « **Events Atypiques** », des rencontres originales qui favorisent la convivialité et la découverte. Le dernier en date s’est déroulé dans la seule distillerie de gin de Paris, fondée par deux entrepreneuses au parcours remarquable.

### Le Label OR en 2025

En 2025, le label OR rassemble 45 membres labellisés. Notre objectif reste clair : accroître la représentation des femmes au sein de la communauté. Cette année, deux nouveaux membres féminins nous ont rejoints, renforçant cette dynamique d’ouverture et de diversité.

Depuis le début de l’année, nous avons déjà organisé trois événements, réunissant en moyenne 80 % des membres. Ces rendez-vous visent avant tout à renforcer les liens entre participants et à faire vivre nos valeurs communes d’excellence et de cohésion.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Mécénat



### Coup de Pouce Humanitaire

Depuis 2017, l'Oiseau Rare soutient l'Association Coup de Pouce Humanitaire en tant que mécène, affirmant ainsi son engagement concret en faveur de projets solidaires. Grâce à ce partenariat, nos collaborateurs ont l'opportunité de participer, pendant deux semaines, à des chantiers humanitaires tels que la construction d'écoles ou de dispensaires au bénéfice de populations défavorisées.

Ces missions, organisées principalement en Amérique latine, en Afrique subsaharienne et en Asie, permettent d'apporter une aide directe sur le terrain tout en favorisant une expérience humaine et solidaire unique pour nos équipes.



Chaque année, l'Oiseau Rare renouvelle son engagement auprès de Coup de Pouce Humanitaire en versant une contribution forfaitaire et en prenant en charge les frais de mission de ses collaborateurs volontaires.



En 2018 et 2019, cette initiative a permis la participation de nos équipes à deux projets concrets : la rénovation d'une école à Madagascar et la construction d'un bâtiment scolaire au Rwanda.



En 2025, cet engagement perdure : depuis 9 ans, nous soutenons activement l'association et encourageons nos collaborateurs à s'impliquer dans des chantiers solidaires. Comme chaque année, une réunion d'information est organisée en mars pour présenter les nouvelles missions et inciter nos équipes à rejoindre cette aventure humaine et humanitaire..

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Mécénat

### Linkee



Depuis 2016, Linkee s'engage activement dans la lutte contre le gaspillage alimentaire pour venir en aide aux populations vulnérables. Grâce à un réseau de plus de 190 associations et 200 partenaires du secteur alimentaire et associatif, Linkee transforme les invendus et surplus en solutions concrètes contre la précarité.

Au niveau local, nous contribuons à ce dispositif en récupérant les invendus auprès d'artisans et traiteurs en fin de journée, puis en les redistribuant à des associations partenaires. Ces associations assurent la remise des repas aux personnes dans le besoin, notamment des étudiants en situation de précarité. Linkee distribue actuellement environ 150 000 repas par mois à travers ses actions en France.

### L'incitation par l'exemple !

En tant qu'entreprise, notre rôle est de valoriser ces initiatives auprès de nos équipes, en relayant régulièrement le message lors de nos événements et dans nos communications internes, mais aussi en nous impliquant directement dans la collecte et la redistribution des denrées.

### Vivre avec une NMP

Depuis 2021, l'Oiseau Rare soutient l'association Vivre avec une NMP, qui rassemble des personnes atteintes de néoplasies myéloprolifératives (maladies rares du sang), leurs proches, ainsi que des professionnels concernés. L'objectif de l'association : faire connaître ces pathologies souvent méconnues, soutenir les malades et favoriser la recherche médicale.

Dès 2022, l'Oiseau Rare est devenu mécène de l'association. Nous avons inscrit cet engagement dans nos communications internes et externes (newsletter, Global Compact, etc.) afin de promouvoir sa mission et sensibiliser nos équipes et partenaires.



[WWW.VIVREAVECUNENMP.COM](http://WWW.VIVREAVECUNENMP.COM)



# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Reboisement & neutralité carbone

Depuis 2020, l'Oiseau Rare s'engage dans des projets de reboisement afin de progresser vers la neutralité carbone.

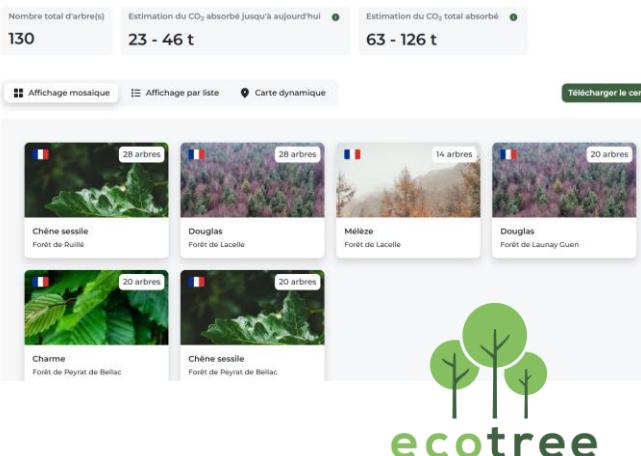
En partenariat avec [Reforest'Action](#) dans un premier temps, nous avons réalisé une étude de l'empreinte carbone de notre siège parisien pour mieux cibler nos actions de réduction.

Selon la méthodologie de [l'ADEME](#) ensuite, nous avons défini notre facteur d'émission monétaire à 119 kgCO<sub>2</sub>e/k€.

En 2023, nous avons renforcé notre démarche en collaborant avec [EcoTree](#). Cette année nous avons planté 60 arbres : 20 Douglas dans la forêt de Launay Guen (22), 20 Charmes et 20 Chênes sessiles à Peyrat-de-Bellac (87).

Au total, notre partenariat avec [EcoTree](#) représente désormais 130 arbres plantés, soit une absorption estimée de 126 tonnes de CO<sub>2</sub>.

Au total depuis 2020, nos initiatives totalisent 415 arbres plantés en 5 ans (pour environ 400 tonnes de CO<sub>2</sub>).



## Evaluation RSE par Ecovadis

Chaque année, l'Oiseau Rare fait l'objet d'une évaluation indépendante par EcoVadis, couvrant les pratiques environnementales, les droits des travailleurs, l'éthique des affaires et les achats responsables.

Nous sommes fiers de détenir le statut Gold, attribué par EcoVadis depuis 2022, en reconnaissance de nos engagements en matière de responsabilité sociétale et de gouvernance.

Le niveau Gold correspond aux 5 % les plus performants, avec un classement dans le top 5 % (percentile  $\geq 95$ ).

En 2025, nous redoublons d'efforts pour garder ce niveau Gold.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Un cabinet qui agit pour l'environnement

Depuis sa création, l’Oiseau Rare met en place des actions concrètes pour limiter son impact environnemental et sensibiliser ses collaborateurs à cette responsabilité collective. Notre engagement se traduit par plusieurs axes :

- Réduction de l’empreinte écologique : maîtrise de la consommation d’eau, d’énergie et de matières premières.
- Gestion responsable des déchets : limitation à la source et promotion du recyclage.
- Achats responsables : sélection des partenaires, fournisseurs et sous-traitants selon des critères environnementaux.
- Mobilité durable : encouragement de solutions de transport doux pour les trajets domicile-travail.

Ces initiatives visent à inscrire durablement notre activité dans une démarche respectueuse de l’environnement et des générations futures.

Chaque nouveau collaborateur se voit remettre la « Politique Environnementale » du cabinet lors de son intégration, visant à promouvoir les bons réflexes à adopter chez l’Oiseau Rare.

## Politique zéro plastique

Chez l’Oiseau Rare, encourager les bonnes pratiques environnementales passe par des actions concrètes au quotidien. Depuis plusieurs années, nous avons adopté une politique « zéro plastique » dans nos bureaux.

Chaque collaborateur dispose ainsi d’une tasse réutilisable pour remplacer les gobelets en carton, ainsi qu’une gourde en inox afin de supprimer l’usage des bouteilles en plastique.

En 2024, nous avons renforcé cette démarche en offrant des tote bags réutilisables, permettant de limiter encore davantage les sacs plastiques à usage unique.

En 2025, nous allons plus loin en élargissant nos initiatives de réduction des déchets et en encourageant encore plus fortement l’usage de solutions durables dans l’ensemble de nos activités et événements internes.



# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Une mobilité durable

Nous encourageons l'usage de modes de transport à faible empreinte carbone. Pour nos déplacements internes comme pour les trajets domicile-travail, nous privilégions les transports en commun, le vélo et la marche. L'emplacement de notre siège, à seulement 100 mètres de la station de métro Rue du Bac, facilite naturellement le recours à ces alternatives et limite l'utilisation de véhicules motorisés.

Aujourd'hui, la grande majorité de nos collaborateurs du siège adoptent quotidiennement ces solutions de mobilité douce, contribuant ainsi à réduire l'impact environnemental de leurs déplacements.



## Gestion responsable du papier

L'Oiseau Rare a adopté une approche durable en matière d'utilisation du papier, dans une logique d'économie circulaire.

Depuis 2022, nous utilisons exclusivement du papier hygiénique recyclé Popée dans nos bureaux et, en 2024, nous avons remplacé les essuie-mains jetables par des essuie-mains en tissu.

Au-delà de ces changements, le Cabinet s'engage à limiter le gaspillage grâce à une gestion raisonnée : 100 % de nos factures sont dématérialisées, tout comme les bulletins de paie de nos collaborateurs. Ces initiatives permettent de réduire significativement notre consommation de papier et de renforcer notre démarche environnementale.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Recyclage des déchets

Depuis sa création, l'Oiseau Rare a mis en place le tri des déchets : papiers, plastiques et déchets organiques, en équipant ses bureaux de poubelles différencierées. Grâce aux efforts des collaborateurs et à une sensibilisation régulière, les résultats s'améliorent chaque année de manière tangible.

## Déchets informatiques

Réduire l'empreinte écologique du numérique passe avant tout par l'allongement de la durée de vie des équipements. À l'Oiseau Rare, nous avons fait le choix de conserver nos ordinateurs le plus longtemps possible en privilégiant leur réparation et leur réutilisation. Depuis la création du Cabinet, aucun ordinateur n'a été mis au rebut.





# POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

## Lutte contre la corruption

# POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

## & Lutte contre la corruption

### Des Achats Responsables

Depuis 2017, l'Oiseau Rare s'appuie sur une Charte des achats responsables, qui encadre nos relations commerciales et garantit le respect des lois et standards internationaux. Cette charte est transmise à chaque partenaire et fournisseur dès l'établissement de la collaboration.

Nous considérons que les entreprises socialement responsables doivent créer de la valeur pour l'ensemble de leurs parties prenantes. Le respect des principes de déontologie et de bonne gouvernance constitue ainsi un levier essentiel pour contribuer au développement durable et à une croissance équitable.



### Charte éthique

La Charte des achats responsables de l'Oiseau Rare fixe les engagements attendus de nos partenaires : respect des lois et des droits fondamentaux, lutte contre la fraude, la corruption et les conflits d'intérêts, pratiques commerciales éthiques, protection des données et des actifs immatériels, ainsi que préservation de l'environnement.

En y adhérant, nos fournisseurs s'engagent à appliquer ces principes et à les relayer auprès de leurs propres partenaires.





# OBJECTIFS POUR 2025 Et les années à venir

# OBJECTIFS POUR 2025

## & les années à venir

L’Oiseau Rare s’attache à préserver ses acquis tout en poursuivant son amélioration continue dans les quatre grands domaines du Global Compact : respect des droits de l’Homme, application des normes internationales du travail, protection de l’environnement et lutte contre la corruption.

### Droit de l’homme

- Perpétuer son engagement en faveur de l’égalité entre les femmes et les hommes, tant sur le plan salarial que dans les responsabilités managériales.
- Continuer à œuvrer pour un équilibre des sexes dans les effectifs.
- Renforcer la formation des collaborateurs aux nouvelles pratiques du secteur.

### Normes internationales du travail

- Favoriser le bien-être au travail en gardant comme objectif une satisfaction des collaborateurs supérieure à 4,5/5 en moyenne.
- Permettre à chacun de s’épanouir personnellement en mettant en œuvre des initiatives visant au développement personnel (art, sport, culture, etc.)

### Protection de l’environnement

- Définir une ligne claire de réduction des émissions grâce au projet SBTi.
- Participer au reboisement des forêts françaises par le biais d’actions collectives.
- Maintenir une politique de consommation raisonnée et de tri des déchets.

### Lutte contre la corruption

- Sensibiliser d’avantages nos collaborateurs aux bonnes pratiques à respecter au travers de notre communication interne.





Parce qu'il existe quelque part.